**外语学院教职工师德师风建设**

1. **总则**

**第一条** 为进一步加强师德师风建设，培养高素质的教师队伍，全面落实立德树人根本任务，规范和引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教、以德育德，按照国家及省级主管部门有关师德师风建设的文件要求，根据吉林建筑科技学院教师工作部《关于全面加强教师思想政治素质及师德师风涵养工作的通知》文件精神，结合外语学院实际情况，特制定本制度。

**第二条**  师德师风建设目标责任

1. 明确师德师风建设的目标，制定具体实施方案。

2. 各部门、各教研室应明确责任，落实具体措施。

3. 教职工应自觉遵守师德规范，积极投身师德师风建设。

**第三条** 师德档案与考核挂钩

1. 建立教职工师德档案，记录师德学习、实践等情况。

2. 师德档案将作为教职工考核、晋升的重要依据。

3. 学院将定期对师德档案进行检查，确保信息的真实性和完整性。

**第二章 具体学习制度**

**第四条** 师德学习计划制定

1. 每年初，学院将结合实际情况，制定师德学习计划，确保计划的系统性和前瞻性。

2. 各职能部门、各教研室应根据学院总体计划，结合自身特点，细化和执行师德学习计划。

3. 个人师德学习计划应与部门、教研室计划相衔接，体现个性化和实用性。

**第五条** 学习记录与总结要求

1. 教职工应按时参加学院组织的师德学习活动，并做好学习记录。

2. 学习记录应详细、完整，包括学习时间、地点、内容、心得等。

3. 每学期末，教职工需对学习情况进行总结，提出改进建议。

**第六条** 学习纪律与形式规定

1. 严格遵守学习纪律，不得迟到、早退或无故缺席。

2. 学习形式应多样，包括讲座、研讨、实践等多种形式。

3. 学院将定期举办师德论坛，为教职工提供交流平台。

**第七条** 学习内容与方法选择

1. 学习内容应涵盖师德理论、教育法规、教育心理学等方面。

2. 教职工应根据自身实际，选择合适的学习方法，提高学习效果。

3. 学院将推荐优秀的学习资源，供教职工参考。

**第三章 相关责任制度**

**第八条**  师德师风互助机制

1. 建立师德师风互助小组，开展同伴互助活动。

2. 鼓励教职工之间互相学习、互相监督、互相帮助。

3. 学院定期举办师德师风交流活动，促进经验共享。

**第九条** 师德师风督促制度

1. 严格落实师德师风督促机制，对违反师德规范的行为进行督促和整改。

2. 督促形式包括口头提醒、书面警告、通报批评等。

3. 对于严重违反师德规范的行为，将依法依规进行处理。

**第四章 附则**

**第十条** 本办法自公布之日起实施，外语学院负责解释。